

# 1- Indicateur d'écart de rémunération

Saisir vos données dans les seules cellules vertes. **Ne rien saisir dans les autres cellules.**  
Ne renseigner les rémunérations moyennes que pour les groupes valides, c'est-à-dire comptant au moins 3 femmes et 3 hommes (validité du groupe=1).  
Les résultats apparaissent dans les cellules jaunes. Ils peuvent être accompagnés de commentaires pour les interpréter.

Catégories de postes équivalents :  
Seuil de pertinence associé :

4 CSP  
5%

Par défaut, les catégories de postes équivalents sont les 4 catégories socioprofessionnelles (CSP).  
Par défaut, le seuil de pertinence est fixé à 5% (pour une catégorisation en 4 CSP). Pour toute autre catégorisation, il est fixé à 2%.  
Remplacer 5% par 2% si vous êtes dans ce cas.

| Catégorie socioprofessionnelle (CSP) | Tranche d'âge   | Rémunération annuelle brute moyenne par EQTP |           | Ecart de rémunération moyenne | Ecart après application du seuil de pertinence | Nombre de salariés (en effectif physique) |        | Validité du groupe (1=où, 0=non) | Effectifs valides (groupes pris en compte) | Ecart pondéré |
|--------------------------------------|-----------------|--|-----------|-------------------------------|--|---|--------|----------------------------------|--|---------------|
|                                      |                 | Femmes                                       | Hommes    |                               |  | Femmes                                    | Hommes |                                  |  |               |
| Ouvriers                             | moins de 30 ans | 22 739,00                                    | 22 324,00 | -1,859%                       | 0,000%   | 6   | 11     | 1                                | 17   | 0,000%        |
|                                      | 30 à 39 ans     | 22 413,00                                    | 22 855,00 | 1,934%                        | 0,000%   | 16  | 31     | 1                                | 47   | 0,000%        |
|                                      | 40 à 49 ans     | 22 233,00                                    | 22 671,00 | 1,932%                        | 0,000%   | 8   | 39     | 1                                | 47   | 0,000%        |
|                                      | 50 ans et plus  | 22 839,00                                    | 22 970,00 | 0,570%                        | 0,000%   | 5   | 86     | 1                                | 91   | 0,000%        |
| Employés                             | moins de 30 ans |  |           |                               |  |   |        | 0                                | 0  | 0,000%        |
|                                      | 30 à 39 ans     |  |           |                               |  |   | 1      | 0                                | 0  | 0,000%        |
|                                      | 40 à 49 ans     |  |           |                               |  | 1   | 1      | 0                                | 0  | 0,000%        |
|                                      | 50 ans et plus  |  |           |                               |  |   | 1      | 0                                | 0  | 0,000%        |
| Techniciens et agents de maîtrise    | moins de 30 ans |  |           |                               |  |   |        | 0                                | 0  | 0,000%        |
|                                      | 30 à 39 ans     |  |           |                               |  |   | 2      | 0                                | 0  | 0,000%        |
|                                      | 40 à 49 ans     |  |           |                               |  | 1   | 2      | 0                                | 0  | 0,000%        |
|                                      | 50 ans et plus  |  |           |                               |  |   | 5      | 0                                | 0  | 0,000%        |
| Ingénieurs et cadres                 | moins de 30 ans |  |           |                               |  |   |        | 0                                | 0  | 0,000%        |
|                                      | 30 à 39 ans     |  |           |                               |  |   |        | 0                                | 0  | 0,000%        |
|                                      | 40 à 49 ans     |  |           |                               |  |   |        | 0                                | 0  | 0,000%        |
|                                      | 50 ans et plus  |  |           |                               |  |   | 1      | 0                                | 0  | 0,000%        |
| Ensemble des salariés                |                 | 21 273,00                                    | 21 186,99 | -0,406%                       |  | 37  | 180    |                                  | 202  | 0,000%        |
|                                      |                 |  |           |                               |  | 217                                       |        |                                  |  |               |

Indicateur calculable (1=où, 0=non) :  
Résultat final obtenu à l'indicateur en % \* :  
Nombre de points obtenus sur 40 :

1  
0,0  
40

Les effectifs valides représentent plus de 40 % des effectifs totaux.  
Les femmes et les hommes sont à parité

\*Le résultat final obtenu est la valeur absolue de l'écart global de rémunération, arrondie à la première décimale.

Pour des catégories de postes équivalents plus fines que les 4 CSP, dupliquer et insérer les lignes 12 à 15 après la ligne 19 autant de fois que nécessaire et modifier les intitulés de catégories de postes.

## 2- Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles

Saisir vos données dans les seules cellules vertes. **Ne rien saisir dans les autres cellules.**  
Les résultats apparaissent dans les cellules jaunes. Ils peuvent être accompagnés de commentaires pour les interpréter.

|                       | Nombre de salariés augmentés au cours de la période de référence* |        | Nombre de salariés (en effectif physique) |        | Taux d'augmentation (proportion de salariés augmentés) |         | Ecart de taux d'augmentation | Ecart absolu de taux d'augmentation | Ecart en nombre équivalent de salariés |
|-----------------------|---|--------|---|--------|--|---------|------------------------------|-------------------------------------|--|
|                       | Femmes  | Hommes | Femmes                                    | Hommes | Femmes   | Hommes  |                              |                                     |  |
| Ensemble des salariés | 36  | 175    | 37  | 180    | 97,297%  | 97,222% | -0,075%                      | 0,075%                              | 0,028                                  |

|  |     |  |
|--|-----|--|
| * Seules les augmentations individuelles du salaire de base sont à prendre en compte, qu'elles correspondent ou non à une promotion.   |     |  |
| Il ne faut comptabiliser les salariés augmentés que parmi ceux qui entrent dans le calcul de l'index.  |     |  |
| La période de référence retenue pour évaluer la présence d'augmentations peut être allongée à deux ou trois ans. Son caractère pluriannuel peut alors être révisé tous les trois ans |     |  |
| Indicateur calculable (1=oui, 0=non) :   | 1   | Il y a eu des augmentations et les effectifs comportent au moins 5 femmes et 5 hommes.   |
| Résultat final obtenu à l'indicateur en % * :  | 0,1 | Un écart de taux d'augmentation est constaté en faveur des femmes.   |
| Résultat final obtenu à l'indicateur en nombre équivalent de salariés * :  | 0,0 | Si ce nombre de femmes n'avait pas reçu d'augmentation parmi les bénéficiaires, les taux d'augmentation seraient égaux entre hommes et femmes. |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en %  | 35  |  |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre équivalent de salariés  | 35  |  |
| Nombre de points obtenus sur 35 :  | 35  |  |

\*Le résultat final obtenu en % et le résultat final obtenu en nombre équivalent de salariés sont arrondis à la première décimale.

Affiché le 10/02/2026

## 4- Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé

Saisir vos données dans les seules cellules vertes. **Ne rien saisir dans les autres cellules.**

Les résultats apparaissent dans les cellules jaunes. Ils peuvent être accompagnés de commentaires pour les interpréter.

| Nombre de salariés de retour de congé maternité/adoption* |             | Pourcentage de salariés augmentés |
|---|-------------|-----------------------------------|
| Total   | Augmentés** |                                   |
| 4   | 4           | 100%                              |

\*Les salariés à considérer sont les salariés revenus de congé maternité ou d'adoption (éventuellement prolongé par un congé parental) pendant la période de référence, et durant lequel sont intervenues des augmentations générales et/ou individuelles pour les salariés relevant de la même catégorie professionnelle, ou à défaut, pour l'ensemble des salariés de l'entreprise. Même si ces salariés ont été absents plus de la moitié de la période de référence, ils doivent être pris en compte pour le calcul de l'indicateur.

\*\*Les augmentations à prendre en compte sont celles qui sont intervenues soit pendant le congé maternité/adoption, soit à son retour, avant la fin de la période de référence.

Indicateur calculable (1=oui, 0=non) :

1

Il y a eu au moins un retour de congé maternité avec augmentation pendant ce congé.

Résultat final obtenu à l'indicateur en % :

100

Nombre de points obtenus sur 15 :

15

S'il n'y a pas eu de retour de congé maternité pendant la période de référence, indiquez 0 pour la colonne Total

S'il n'y a pas eu d'augmentations salariales pendant la durée du ou des congés, indiquez 0 pour la colonne Total et pour la colonne Augmentés

## 5- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

Saisir vos données dans les seules cellules vertes. **Ne rien saisir dans les autres cellules.**  
Les résultats apparaissent dans les cellules jaunes. Ils peuvent être accompagnés de commentaires pour les interpréter.

| Nombre de salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations* |        |          | Nombre de salariés du sexe sous-représenté |
|--|--------|----------|--|
| Femmes   | Hommes | Ensemble |  |
| 1  | 9      | 10       | 1  |

\*Les rémunérations à considérer sont les rémunérations brutes annuelles par EQTP utilisées pour l'indicateur 1.

|  |   |   |
|--|---|---|
| Résultat final en nombre de salariés du sexe sous-représenté : | 1 | Les hommes sont sur-représentés parmi les salariés les mieux rémunérés. |
| Nombre de points obtenus sur 10 :                              | 0 |   |

# Index de l'égalité professionnelle femmes-hommes

Calculs automatiques, ne pas modifier

|   | Indicateur calculable (1=oui, 0=non) | Résultat final obtenu | Nombre de points obtenus | Nombre de points maximum de l'indicateur | Nombre de points maximum des indicateurs calculables |
|---|--------------------------------------|-----------------------|--------------------------|--|--|
| 1- Ecart de rémunération (en %)   | 1                                    | 0,0                   | 40                       | 40                                       | 40   |
| 2- Ecart de taux d'augmentations individuelles (en % ou en nombre équivalent de salariés)                         | 1                                    | 0,0                   | 35                       | 35                                       | 35   |
| 3- Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité | 1                                    | 100                   | 15                       | 15                                       | 15   |
| 4- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations                              | 1                                    | 1                     | 0                        | 10                                       | 10   |
| Total des indicateurs calculables   |                                      |                       | 90                       |  | 100  |
| INDEX (sur 100 points)  |                                      |                       | 90                       |  | 100  |